

PERFORMANS VE FİNANS SORUNLARI



DR.TÜRKAN KUDSİOĞLU

SİYAMİ ERSEK GÖĞÜS KALP VE DAMAR
CERRAHİSİ MERKEZİ EAH
İSTANBUL





- Kavram tanımları
- Performans
- Finans
- Kanunlar
- Uygulamalar
- Son durum
- Sorunlar



PERFORMANS

Bir işin, görevin eylemin yerine getirilmesi veya başarılması

Kurumun başarı seviyesini artırabilmek amacıyla geliştirilen yönetim tekniklerinden biri

Kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak

Kaynak kullanım kapasitesini ve hizmetlerin kalite ve etkinliğini artırmak

Tekniklerin bütünü



Sağlık kuruluşlarında çalışan sağlık personeli açısından performans;

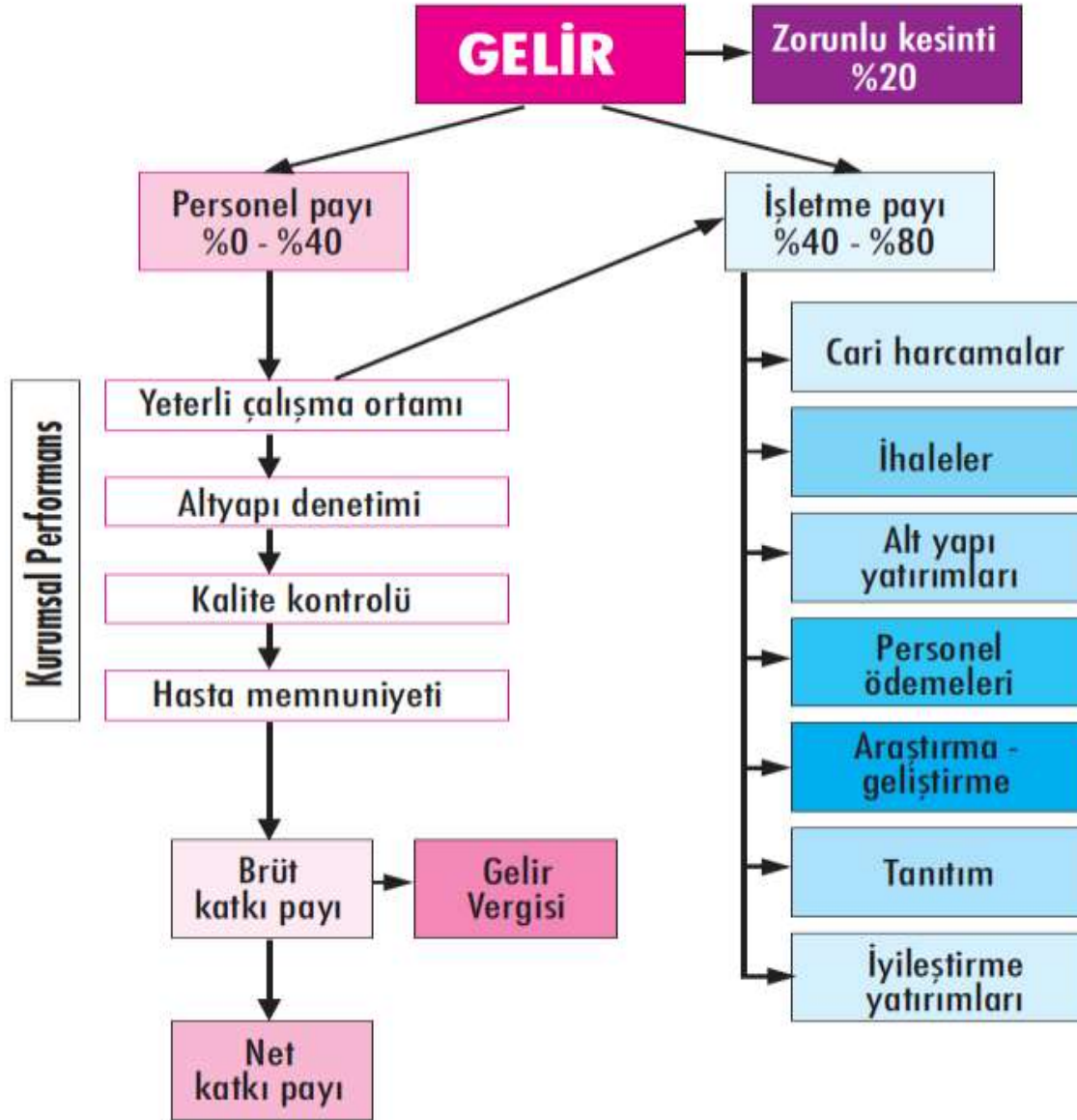
- Sağlık kuruluşu ile personelinin başarisının tespit ve geliştirilmesinin teşvik edilmesi
- İř ve işlemlerinin nicel ve nitel olarak belirlenerek ölçülmesi
- adil ve dengeli bir ücret yapısının oluşturulması
- Personeli, motive edecek, teşvik edecek, işletmede kalmalarını sağlayacak ve adil olarak algılanacak, işletme için kabul edilebilir maliyet sınırları içinde olan bir ödeme paketi tasarlandı



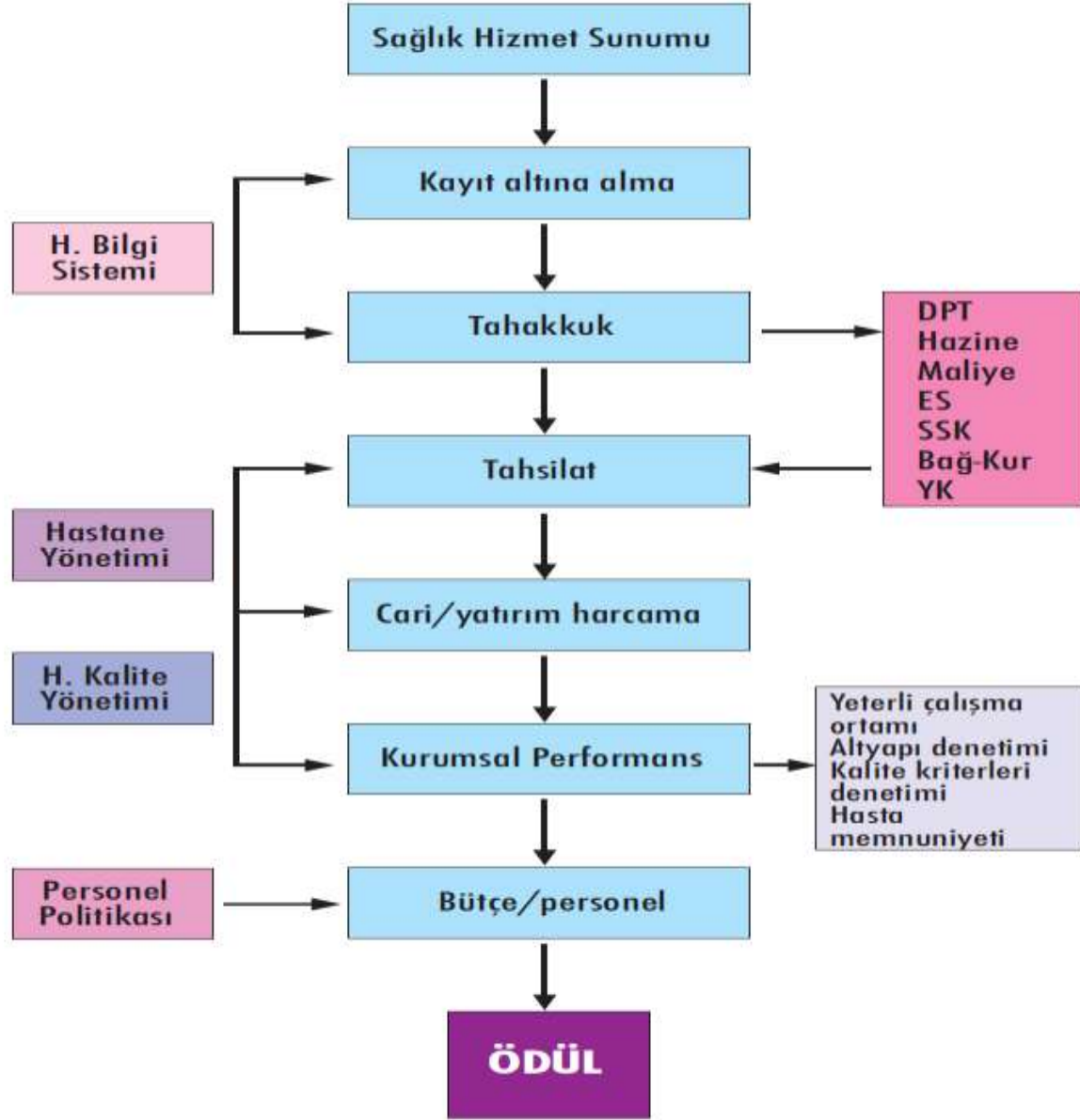
- Özel sektörde uygulanan yöntem ve tekniklerin (prim, ikramiye, komisyon gibi) kamu sektörüne aktarılmasını savunmakta
- Bu doğrultuda; kamu kurum ve kuruluşlarında **performansa dayalı ödeme sistemi**, sağlıkta dönüşüm projesi içinde yer aldı
- Performansa dayalı ek ödeme, hekimin maddi gelirinin gördüğü hasta ve yaptığı girişim sayısına göre değişmesidir*

*Pawlson LG. *Pay for performance: two critical steps needed to achieve a successful program. Am J Manag Care* 2004; 10: 4-6.

Döner Sermaye Gelir Dağılımı



Performansın Ödüllendirilmesinde Etkili Faktörler



Sistemin yasal dayanağı 209 sayılı “**SB’na bağlı sağlık kurumları ile rehabilitasyon tesislerine verilecek döner sermaye hakkında kanun**” 5’inci mad. göre;

“performansa göre döner sermaye katkı payı ödemesi”

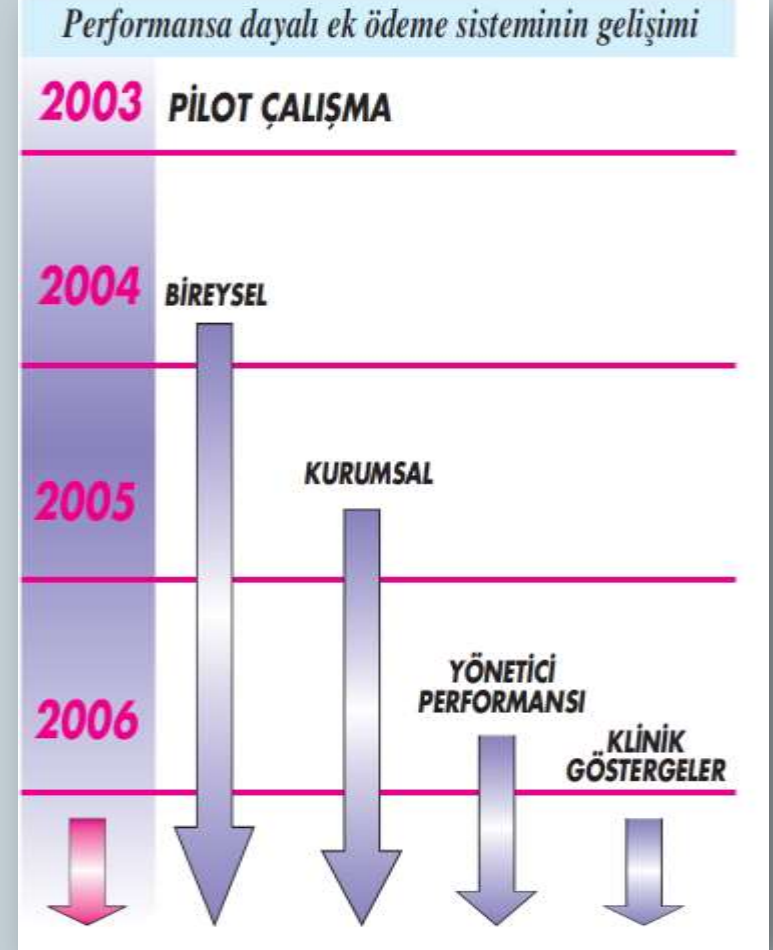
2003, ikinci yarısında başlamış

İlk 10 pilot hastane üzerinde gerçekleşmiş

2004, SB bağlı tüm sağlık kuruluşlarında uygulanmaya geçilmiş

2005, kurumsal performans kriterleri de sisteme eklenmiş

Son olarak 2007 yılı başında SB kalite geliştirme mevzuatı ile birleştirilerek bütün hastanelerde uygulamaya geçilmiştir.





- Buna göre, döner sermaye gelirlerinden, kapsamda yer alan personele, ***unvan, görevi, çalışma şartları ve süresi, hizmete katkısı, performansı, serbest çalışıp çalışmaması ile muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi*** unsurlar esas alınarak, ek ödeme yapılır.



- Ödenecek ödeme, personele ait net PP dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutardan gelir vergisi ve damga vergisi kesilmesi sonucu bulunur.
- **Ancak, personelin net PP, dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar, tavan ek ödeme tutarını geçemez** (Sağlık Bakanlığı, 2007:48)
- SDP-Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde hizmet (Öztürk, 2010:1).



- 7/3/2006 tarihli ve 5471 sayılı Kanunla, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanununun 5'inci mad. Değişiklik ek ödeme tutarı;
Uz. dr serbest çalışanlara % 350'sini, Serbest çalışmayanlara % 700'ünü, serbest çalışmayan klinik şef ve şef yard. % 800'ünü, diğer personele % 150'sini geçemez
YB, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil servis gibi özellikli hizmetlerde çalışan personel için % 150 oranı, % 200 olarak uygulanır.



- EAH Şef, Şef yardımcısı, başasistanlar ve uz.dr.
hizmet puanlarına +
Bilimsel destek puanı (bilimsel yayın)
Eğitici destek puanı (teorik ve pratik eğitim katkıları-süre)



Sistemin ana unsuru;

- Sağlık kurumlarında yapılmakta olan 5120 tıbbi işlemin bağıl değerlerinin belirlenerek, puanlandırılmasıdır.
- Hekimler tarafından bire bir yapılan ve bizzat sonuçlandırılan işlemler puanlandırılmaktadır.
- Hekim kontrolünde olsa da cihaz ve yardımcı sağlık personeli tarafından yapılan işlemler puanlandırılmamaktadır (Örnek: Enjeksiyon).



Girişimsel işlemler ve performans puanları

Ameliyathane

Yoğun Bakım

Katater Laboratuvarı

Anestezi Polikliniği

	Anestezi ve Uygulama İlkeleri	İlgili uzman tarafından yapılan rejyonel anestezi uygulamaları, "Anestezi uygulama ilkeleri" başlığı altındaki anestezi puanlarına ilave edilerek puanlandırılır.	
		Anestezi uygulamalarının puanlandırılabilmesi için anestezi indüksiyonu, idamesi ve uyandırma dönemlerindeki anesteziye ait girişimsel işlemlerin tamamının (entübasyon, ekstübasyon, kateterizasyon, regional blok uygulamaları, vb.) ikinci basamak sağlık tesislerinde bizzat Anestezi uzmanı veya Anestezi uzmanı eşliğinde Anestezi teknisyeni/teknikeri tarafından, üçüncü basamak sağlık tesislerinde ise bizzat Anestezi uzmanı tarafından veya Anestezi uzmanı eşliğinde Anestezi asistanı/teknisyeni/teknikeri tarafından yapılması gerekmektedir.	
550.130	Anestezi puanı, A1 grubu	Anestezi puanı, 605.930, 605.940, 608.550, 609.080, 609.390, 610.020, 611.790, 618.610, 750.000, 750.010 kodlu işlemler için %50 arttırılarak uygulanır.	1200
550.140	Anestezi puanı, A2 grubu		750

	Anestezi ve Uygulama İlkeleri	Aynı gün 551.251 ile birlikte puanlandırılmaz. Anestezi amacıyla ilgili uzman tarafından yapılan rejyonel anestezi uygulamaları, "Anestezi uygulama ilkeleri" başlığı altındaki anestezi puanlarına ilave edilerek puanlandırılır.
		Anestezi uygulamalarının puanlandırılabilmesi için anestezi indüksiyonu, idamesi ve uyandırma dönemlerindeki anesteziye ait girişimsel işlemlerin tamamının (entübasyon, ekstübasyon, kateterizasyon, regional blok uygulamaları, vb.) ikinci basamak sağlık tesislerinde bizzat Anestezi uzmanı veya Anestezi uzmanı eşliğinde Anestezi teknisyeni/teknikeri tarafından, üçüncü basamak sağlık tesislerinde ise bizzat Anestezi uzmanı tarafından veya Anestezi uzmanı eşliğinde Anestezi asistanı/teknisyeni/teknikeri tarafından yapılması gerekmektedir.

550.260	Toplam indirimli ameliyat puanı 1-149		60
	Yenidoğan (0-28 gün) olgularında aşağıdaki anestezi puanları uygulanır.		
550.270	Yenidoğan anestezi puanı, A1 grubu	Anestezi puanı, 605.930, 605.940, 608.550, 609.080, 609.390, 610.020, 611.790, 618.610, 750.000, 750.010 kodlu işlemler için %50 arttırılarak uygulanır.	2160
550.280	Yenidoğan anestezi puanı, A2 grubu		1350
550.290	Yenidoğan anestezi puanı, A3 grubu		810
550.300	Yenidoğan anestezi puanı, B grubu		378
550.310	Yenidoğan anestezi puanı, C grubu		216
550.320	Yenidoğan anestezi puanı, D grubu		135
550.330	Yenidoğan anestezi puanı, E grubu		90

AMELİYATHANE GİRİŞİMSİZ İŞLEMLER LİSTESİ

İŞLEM KODU	İŞLEM ADI	AÇIKLAMA	İŞLEM PUANI	AMEL. GRUP
530.130	Hastanın mekanik ventilatöre bağlanması	530.800, 550.050, 600-500, 600.530 kodlu işlemlerden en az biri ile birlikte puanlandırılır. Tek başına puanlandırılmaz.	50	
530.620	İntraarteriyel kanülasyon ve baskı ölçümü	4 günde bir kez puanlandırılır. 530.530 ile birlikte puanlandırılmaz.	100	
530.730	Santral ven kateterizasyonu, femoral ven percutan		75	
530.750	Santral ven kateterizasyonu, juguler veya subklavyen ven, perkutan		100	
530.760	Santral ven kateterizasyonu, periferik ve perkutan		50	
530.780	Solun-Göğüs kateter yerleştirilmesi	Pulmoner arter kateteri	150	
530.790	Sağ kalp kateterizasyonu, pulmoner arter Wedge baskı ölçümü için	Taahde en fazla 3 kez puanlandırılır.	70	
530.900	Endotrakeal entübasyon, yarıdoğam		50	
530.991	Yarıdoğamın kaldırılması	Yarıdoğama uygulanan pozitif basınçli ventilasyon ve salgı makajı gibi işlemleri kapsar. Formel algenin veya sezaryen sonrası bebeğin hastanaya, hava yoluunun açılması, kurlanması, sakitiyarı, dozluyonlanma, suplamantal okzyen ventilasyonu gibi işlemler yarıdoğam kaldırılmıslu kapsamında yer almaz.	50	
	İcabop nöbetinde yapılan ameliyatlarda, ameliyat sırasında ağız/bakal porselen ekleri için	Kaççı cerrahi basıy uzmanı ile kaççı anestezisi uzmanı için puanlandırılır.		
540.081	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A1 grubu		400	
540.082	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A2 grubu		250	
540.083	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A3 grubu		145	
540.084	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, B grubu		70	
540.085	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, C grubu		40	
540.086	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, D grubu		25	
540.087	İcabop nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, E grubu		10	
550.010	Anestezi öncesi muayene	Anestezi uzmanı hekim tarafından yapılması halinde puanlandırılır. Muayene ve konsültasyon işlemleri ile birlikte puanlandırılmaz.	21	
550.090	Hasta kontrolü analjezi (epidural, intravenöz vs.)	Özel programlanabilir bir cihaz ile hastanın ağrı ölçülümünde aktive ettiği bir analjezi uygulaması yöntemidir. Taahde en az iki kez yapılan hasta bap ağız değerlendirilmesini kapsarlandırılması sanurunda günde bir kez puanlandırılır. 551-590 ile birlikte puanlandırılmaz.	20	
550.095	Larıngeal maske uygulaması (LMA)		20	
550.100	Muayene anestezisi, ameliyathane	Hastanın ağrı uyarılarına yanıtızile oluşturulacak düzeyde bilinçsizlik sağlanacağı, LMA ve/veya maske ile ventilasyonu gerçekleştirilecek düzeyde anestezisi derinliğinin sağlandığı durumlarda puanlandırılır. Sedasyon amacıyla yapılan uygulamalar bu kapsamda değerlendirilmez. 551.340 ile birlikte puanlandırılmaz.	50	
550.410	Ağrıler pleksüs sınırlığı		100	
550.420	Diğer periferik alt ekstremite sınırlığı		30	
550.430	Diğer periferik üst ekstremite sınırlığı		30	
550.460	Parasetamol sınırlığı, ilaıı		75	
550.500	Have periferik alt ekstremite sınırlığı, her biri		15	
550.510	Have periferik üst ekstremite sınırlığı, her biri		15	
550.630	Radikal/ulnar/medial sınırlığı		50	
550.740	Stenlet gangliyon sınırlığı		75	
	Intraspinal Sınırlıklar			
550.790	Epidural blok (port veya pompa implantı)	Otolog kanın epidural masafaden verilmesi	300	
550.790	Epidural kat veya serum yaması	Alt ekstremite veya bafın cerrahisinde reğyonel anestezisi uygulanmasında spinal ve epidural anestezinin özel bir set ile uygulanması	100	
550.795	Kontrollu spinal epidural analjezi veya blok (kontrollü)		175	
550.795	Lomber-kaudal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon		130	
550.790	Servikal-torakal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon		170	
550.800	Spinal blok, port veya pompa implantı ile		300	
550.810	Subaraknoid blok, lomber veya kaudal spinal blok ile		75	
550.820	Subaraknoid kateterizasyon		130	
550.740	Stenlet gangliyon sınırlığı		75	
	Intraspinal Sınırlıklar			
550.790	Epidural blok (port veya pompa implantı)	Otolog kanın epidural masafaden verilmesi	300	
550.790	Epidural kat veya serum yaması	Alt ekstremite veya bafın cerrahisinde reğyonel anestezisi uygulanmasında spinal ve epidural anestezinin özel bir set ile uygulanması	100	
550.795	Kontrollu spinal epidural analjezi veya blok (kontrollü)		175	
550.795	Lomber-kaudal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon		130	
550.790	Servikal-torakal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon		170	
550.800	Spinal blok, port veya pompa implantı ile		300	
550.810	Subaraknoid blok, lomber veya kaudal spinal blok ile		75	
550.820	Subaraknoid kateterizasyon		130	
551.250	Bispektal indeks (BIS) monitörizasyonu		20	
551.251	Derin trakeal aspirasyon	Taahde en fazla 3 kez puanlandırılır. Anestezi uygulamaları ile birlikte puanlandırılmaz.	8	
551.290	Epidural blok (kontrollü)		300	
551.295	Epidural veya spinal differansiyel blok		80	
550.340	Nezogastrik sondalı uygulama	Diğer girişimlerde yapılan nezogastrik uygulamalar o işlemin bir parçası olarak kabul edilir ve ayrıca bu kod üzerinden puanlandırılmaz. Taahde bir kez puanlandırılır. 550.520 ile birlikte puanlandırılmaz.	20	
551.230	Pompa veya port programlanması veya dolurması	Kediruarlı portlar veya programlanabilir pompaların doldurulması ve/veya programlama işlemi	20	

AMELİYATHANE GİRİŞİMSEL İŞLEMLER LİSTESİ

İŞLEM KODU	İŞLEM ADI	İŞLEM PUANI
56.698	İntraarteriyel kanülasyon ve basınç ölçümü	100
56.709	Santral ven kateterizasyonu, juguler veya subklavyen ven, perkutan	100
56.190	BİS monitorizasyonu	
56.712	Swan-Ganz kateter yerleştirilmesi	150
56.713	Sağ kalp kateterizasyonu, pulmoner arter Wedge basınç ölçülmesi	70
55894	Mekanik ventilasyon	10
56.678	Endotrakeal entübasyon, yenidoğan	50
İcabçı nöbetinde yapılan ameliyatlarda, ameliyat puanına aşağıdaki puanlar eklenir		
540.001	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A1 grubu	400
540.002	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A2 grubu	250
540.003	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, A3 grubu	145
540.004	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, B grubu	70
540.005	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, C grubu	40
540.006	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, D grubu	25
540.007	İcabçı nöbetinde yapılan ameliyat ek puanı, E grubu	10
56.220	Anestezi öncesi muayene	21
56.227	Hasta kontrollü analjezi (Epidural, intravenöz vb.)	20
56.231	Laringeal maske uygulaması (LMA)	20
56.233	Muayene anestezisi, ameliyathanede	50
56.016	Aksiller pleksus sinir bloğu	100
56.081	İnterskalen sinir bloğu	100
56.017	Diğer periferik alt ekstremite sinir blokları	30
56.018	Diğer periferik üst ekstremite sinir blokları	30
56.021	Femoral sinir bloğu, üçlü	75
56.075	İlave periferik alt ekstremite sinir bloğu, her biri	15
56.076	İlave periferik üst ekstremite sinir bloğu, her biri	15
56.093	Radial/ulnar/medial sinir bloğu	50
İntraspinal Sinir Blokları		
56.111	Epidural blok (port veya pompa implantı)	300
56.113	Epidural kan veya serum yaması	100
56.114	Kombine spinal epidural analjezi veya blok (kontinu)	175
56.115	Lomber-kaudal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon	150
56.159	Servikal-torakal epidural enjeksiyon veya kateterizasyon	170
56.160	Spinal blok, port veya pompa implantı ile	300
56.161	Subaraknoid blok, lomber veya kaudal spinal blok ile	75
56.162	Subaraknoid kateterizasyon	150
56.190	Bispektral indeks (BİS) monitorizasyonu	20
21.005	Derin trakeal aspirasyon	5
56.192	Epidural blok (kontinu)	200
56.193	Epidural veya spinal diferansiyel blok	90
56.755	Nazogastrik sonda uygulaması	20

YOĞUN BAKIM GİRİŞİMSİZ İŞLEMLER LİSTESİ

İŞLEM KODU	İŞLEM ADI	AÇIKLAMA	İŞLEM PUANI	AML. GRUBU
830.700	Non invaziv mekanik ventilatör uygulanması	Günde bir kez puantlandırılır.	20	
830.709	Kabici tünahli kateter yerleştirilmesi	Hikmetan, veya boviaz kateter veya benzeri diğer kemoterapi ilacıyla ilgili prosedürün uygulanması ile birlikte yerleştirilmesi. 3 günde bir kez puantlandırılır. 830.809, 830.880 ile birlikte puantlandırılır.	250	D
830.590	Arter kateterizasyonu	Günde en fazla 3 kez puantlandırılır.	30	
831.290	Çoklu yatan hasta ağrı takibi	Epidural kateterli hastalarda, Anestezi Uzmanına günde en az iki kez yapılan hasta bağı ağrı değerlendirilmesinin raporlandırılması durumunda, günde bir kez puantlandırılır. 830.880 ile birlikte puantlandırılır.	20	
881.330	Kontrollü periferik (periferik sinir) elekt analjezi	60		
882.003	3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri içi	Erkekin/çocuk reanimasyonu ve yoğun bakım ünitesinde, mesai saatleri içinde yapılan hasta takibi.	70	
892.003	3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri dışı	Erkekin/çocuk reanimasyonu ve yoğun bakım ünitesinde, mesai saatleri dışında yapılan hasta takibi. Her sekiz (8) saatlik takip için bir kez puantlandırılır.	40	
882.010	Yenidoğan 3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri dışı	Yenidoğan reanimasyonu ve yoğun bakım ünitesinde, mesai saatleri dışında yapılan hasta takibi. Her sekiz (8) saatlik takip için bir kez puantlandırılır.	40	
892.008	Yenidoğan 3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri içi	Yenidoğan reanimasyonu ve yoğun bakım ünitesinde, mesai saatleri içinde yapılan hasta takibi.	70	
808.370	Bronkioskopi, transbronşiyal akciğer transkütan biyopsisi ile birlikte	200		
808.300	Transkütan akciğer biyopsisi	250	D	
808.310	Transkütan akciğer biyopsisi	200	D	
700.810	Transözofageal ekokardiyografi	100		
700.844	Transözofageal ekokardiyografi, çocuk	120		
830.073	Beyin ölümü tespiti (Organ nakli için)	Genel anestezi hariç sadece bir kez, beyin ölümü gerçekleştirildiğinde, beyin ölümü tespiti tutanağı imzalandığı an, nöroloji, Kardiyoloji, Beyin Cerrahisi, Anestezi Uzmanı ilinok üzere her bir bakım için puantlandırılır.	700	
830.079	Transplantasyon sonrası gömülü hasta takibi (Günde en az iki kez yapılan hasta bağı vitre, günde her hasta için)	Transplantasyon sonrası hastanın bakımını üstlenen uzman bakımı için ilk bir ayda sadece puantlandırılır. 810.123, 810.124, 852.004, 852.005, 852.006, 852.007 ve 852.008 ile birlikte puantlandırılır.	30	
830.130	Hastanın mekanik ventilatöre bağlanması	530.000, 550.000, 608.500, 608.510 kodlu işlemlerden en az biri ile birlikte puantlandırılır. İlk başlangıç puantlandırılır.	30	
830.840	Nazogastrik sonda uygulaması	Bir kez girişimlerde yapılan nazogastrik uygulamalar 0 işlemin bir parçası olarak kabul edilir ve ayrıca bu kod üzerinden puantlandırılmaz. Günde bir kez puantlandırılır. 390.320 ile birlikte puantlandırılır.	20	
830.390	Ventilatör ile tahli	30		
530.740	Santral ven kateterizasyonu, periferik ven, perkütan	75		
830.750	Santral ven kateterizasyonu, juguler veya subklavian ven, perkütan	100		
830.760	Santral ven kateterizasyonu, periferik ven, perkütan	30		
830.770	Subklavian kateter takılması, cerrahi yöntemle	150	D	
830.780	Yenidoğan kateter yerleştirilmesi	Mulmoner arter kateteri	150	
830.790	3. ve 4. kateterizasyonu, pulmoner arter Wedge basıncı ölçülmesi	Günde en fazla 3 kez puantlandırılır.	70	
830.800	Endotrakeal intubasyon, yenidoğan	50		
830.864	Yenidoğanın sarılandırılması	Yenidoğana uygulanan pozitif basınçli ventilasyon ve hasta masajı gibi işlemleri kapsar. Normal dozun veya seziyere sonrası bebeklerin sarılaması, hava yutulumu aşırması, kurulumu, tahli uyari, emilimlenmesi, süpernatant sekresyonları gibi işlemler yenidoğanın sarılandırılması bakımında yer almaz.	80	
850.020	Arter testi	200		
850.030	Endotrakeal intubasyon, ameliyathane dışı	Günde bir kez puantlandırılır.	25	
850.040	Endotrakeal tüp yada trakeotomi kanalı değiştirme	Günde bir kez puantlandırılır.	20	
830.080	Hasta kontrolü analjezi (epidural, intravenöz vs.)	Özel programlanabilir bir cihaz ile hastanın ağrı olduğunda aktive ettiği bir analjezi uygulama yöntemidir. Günde en az iki kez yapılan hasta bağı ağrı değerlendirilmesinin raporlandırılması durumunda günde bir kez puantlandırılır. 831.280 ile birlikte puantlandırılır.	20	
850.000	Invaziv yöntemle kardiyak debisi ve indeks ölçümü	Kateterizasyon hariç, günde bir kez puantlandırılır.	30	
850.050	Kardiyotomiyometre reesüstasyonu	200		
850.060	Laringskal maske uygulaması (LMA)	20		
850.120	Noninvaziv yöntemle kardiyak debisi ve indeks ölçümü	Ekokardiyografi başlığı altında yer alan işlemlerle birlikte puantlandırılır.	17	
850.410	Asitler pleksüs sinir bloğu	100		
850.420	Diğer periferik alt ekstremiteler sinir blokları	50		
850.430	Diğer periferik üst ekstremiteler sinir blokları	50		
850.480	Peroral sinir bloğu, üst	75		
550.500	Have periferik alt ekstremiteler sinir bloğu, her biri	15		
550.510	Have periferik üst ekstremiteler sinir bloğu, her biri	15		
850.620	Radial/ulnar/medial sinir bloğu	50		
850.740	Stafel gangliyon sinir bloğu	75		
850.750	Intraspinal sinir blokları	200		
850.760	Epidural blok (port veya pompa uygulanmaz)	300		
850.760	Epidural kan veya serum yaması	100		
850.770	Korvone spinal epidural analjezi veya blok (kontinu)	175		
850.780	Lomber-kaudal epidural anjeziyasyon veya kateterizasyon	150		
850.790	Servikal-servikal epidural anjeziyasyon veya kateterizasyon	170		
890.800	Spinal blok, port veya pompa implantı ile	300		
880.810	Subaraknoid blok, lomber veya kaudal spinal blok ile	75		
850.820	Subaraknoid kateterizasyon	150		
850.740	Stafel gangliyon sinir bloğu	75		
850.750	Intraspinal sinir blokları	200		
850.760	Epidural blok (port veya pompa uygulanmaz)	300		
850.760	Epidural kan veya serum yaması	100		
850.770	Korvone spinal epidural analjezi veya blok (kontinu)	175		
850.780	Lomber-kaudal epidural anjeziyasyon veya kateterizasyon	150		
890.790	Servikal-servikal epidural anjeziyasyon veya kateterizasyon	170		
880.800	Spinal blok, port veya pompa implantı ile	300		
880.810	Subaraknoid blok, lomber veya kaudal spinal blok ile	75		
890.820	Subaraknoid kateterizasyon	150		
864.380	Bispectral indeks (BIS) monitorizasyonu	20		
951.851	Derin trakeal aspirasyon	Günde en fazla 3 kez puantlandırılır. Anestezi uygulaması ile birlikte puantlandırılır.	5	
881.260	Epidural blok (kontinu)	200		
951.370	Epidural veya spinal diferansiyel blok	30		
850.120	Noninvaziv yöntemle kardiyak debisi ve indeks ölçümü	Ekokardiyografi başlığı altında yer alan işlemlerle birlikte puantlandırılır.	17	



YOĞUN BAKIM GİRİŞİMSEL İŞLEMLER LİSTESİ

İŞLEM KODU	İŞLEM ADI	İŞLEM PUANI
56.704	Non invaziv mekanik ventilatör uygulaması	20
56.701	Kalıcı tünelli kateter yerleştirilmesi	250
580.014	Nitrik oksit tedavisi	20
56.693	Arter kateterizasyonu	90
56.190	BİS monitorizasyonu	
56.200	Kontinu perineural (periferik sinir) opiat analjezi	60
58.130	3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri içi	70
58.026	Yenidoğan 3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri içi	70
56.755	Bronkoscopi, trakeobronşial ağacın terapötik aspirasyonu ile birlikte	200
56.854	Trakeotomi açılması, acil	250
57.073	Trakeotomi açılması, planlı	200
58.124	Transözofageal ekokardiyografi	100
57.989	Beyin ölümü tespiti (Organ nakli için)	700
57.991	Transplantasyon sonrası günlük hasta takibi (Günde en az iki kez yapılan hasta başı ziyaret, günlük her hasta için)	50
57.990	Kadavra donör bakımı (Organ nakli için)	250
56.755	Nazogastrik sonda uygulaması	20
55.894	Ventilatör ile takip	10
56.709	Santral ven kateterizasyonu, juguler veya subklavyen ven, perkutan	100
56.712	Swan-Ganz kateter yerleştirilmesi	150
56.713	Sağ kalp kateterizasyonu, pulmoner arter Wedge basıncı ölçülmesi	70
56.678	Endotrakeal entübasyon, yenidoğan	50
56.222	Apne testi	200
56.223	Endotrakeal entübasyon, ameliyathane dışı	25
56.225	Endotrakeal tüp yada trakeotomi kanülü değişimi	20
56.227	Hasta kontrollü analjezi (Epidural, intravenöz vb.)	20
56.228	İnvaziv yöntemle kardiyak debisi ve indeks ölçümü	30

530.590	Arter kateterizasyonu	4 günde bir kez puanlandırılır. 530.625, 530.690 ile birlikte puanlandırılmaz.	90
530.620	Hood içi oksijen ölçümü		0
530.625	İntraarteriyel kanülasyon ve basınç ölçümü	4 günde bir kez puanlandırılır. 530.590 ile birlikte puanlandırılmaz.	100

530.690	Kateter revizyonu ve/veya değişimi	14 günde bir kez puanlandırılır. Aksi takdirde tıbbi gerekçe belirtilmelidir. 530.590 ile birlikte puanlandırılmaz.	100
530.700	Non invaziv mekanik ventilatör uygulaması	Günde bir kez puanlandırılır.	20

530.780	Swan-Ganz kateter yerleştirilmesi	Pulmoner arter kateteri	150
530.790	Sağ kalp kateterizasyonu, pulmoner arter Wedge basınç ölçülmesi	Günde en fazla 3 kez puanlandırılır.	70

550.010	Anestezi öncesi muayene	Anestezi uzmanı hekim tarafından yapılması halinde puanlandırılır. Muayene ve konsültasyon işlemleri ile birlikte puanlandırılmaz.	
550.020	Apne testi		
550.030	Endotrakeal entübasyon, ameliyathane dışı	Günde bir kez puanlandırılır.	
550.040	Endotrakeal tüp yada trakeotomi kanül değişimi	Günde bir kez puanlandırılır.	

550.050	Hasta kontrollü analjezi (Epidural, intravenöz vb.)	Özel programlanabilir bir cihaz ile hastanın ağrısı olduğunda aktive ettiği bir analjezi uygulama yöntemidir. Günde en az iki kez yapılan hasta başı ağrı değerlendirmesinin raporlandırılması sonucunda günde bir kez puanlandırılır. 551.290 ile birlikte puanlandırılmaz .	20
---------	---	---	----

550.060	İnvaziv yöntemle kardiyak debi ve indeks ölçümü	Kateterizasyon hariç. Günde bir kez puanlandırılır.	30
---------	---	---	----



550.090	Muayene anestezi, ameliyathane dışında	Hastanın ağırlı uyaranlara yanıtızlık oluşturacak düzeyde bilincinin baskılandığı, LMA ve/veya maske ile ventilasyonu gerektirecek düzeyde anestezi derinliğinin sağlandığı durumlarda puanlandırılır. Sedasyon amacıyla yapılan uygulamalar bu kapsamda değerlendirilmez. 551.340 ile birlikte puanlandırılmaz.	75
550.120	Noninvaziv yöntemle kardiyak debi ve indeks ölçümü	Ekokardiyografi başlığı altında yer alan işlemlerle birlikte puanlandırılmaz.	17
551.340	SEDO-analjezi	Aynı gün genel anestezi ile birlikte puanlandırılmaz.Yoğun bakım dışında; lokal ya da rejyonel anestezi altında cerrahi girişim uygulanan hastalara,tanı veya tedavi amaçlı bir girişim uygulanacak hastaların sedatize edilmesi amacıyla Anestezi uzmanınca uygulandığında puanlandırılır. 550.090 ve 550.100 ile birlikte puanlandırılmaz.	29
552.003	3. Basamak yoğun bakım hasta takibi, mesai saatleri içi	Erişkin/çocuk reanimasyon ve yoğun bakım ünitelerinde, mesai saatleri içinde yapılan hasta takibi.	70
700.610	Transözofageal ekokardiyografi		100

KATETER GİRİŞİMSSEL İŞLEMLER LİSTESİ

İŞLEM KODU	İŞLEM ADI	AÇIKLAMA	İŞLEM PUANI	AML. GRUBU
550.010	Anestezi öncesi muayene	Anestezi uzmanı hekim tarafından yapılması halinde puanlandırılır. Muayene ve konsültasyon işlemleri ile birlikte puanlandırılmaz.	21	
550.090	Muayene anestezi, ameliyathane dışında	Hastanın ağrılı uyarılara yanıtızlık oluşturacak düzeyde bilincinin baskılandığı, LMA ve/veya maske ile ventilasyonu gerektirecek düzeyde anestezi derinliğinin sağlandığı durumlarda puanlandırılır. Sedasyon amacıyla yapılan uygulamalar bu kapsamda değerlendirilmez. 551.340 ile birlikte puanlandırılmaz.	75	
550.110	Nazal entübasyon, ameliyathane dışı		30	
550.030	Endotrakeal entübasyon, ameliyathane dışı	Günde bir kez puanlandırılır.	25	
550.080	Laringeal maske uygulaması (LMA)		20	
550.130	Anestezi puanı, A1 grubu	Anestezi puanı, 605.930, 605.940, 608.550, 609.080, 609.390, 610.020, 611.790, 618.610, 750.000, 750.010 kodlu işlemler için %50 arttırılarak uygulanır.	1200	
550.140	Anestezi puanı, A2 grubu		750	
550.150	Anestezi puanı, A3 grubu		450	
550.160	Anestezi puanı, B grubu		210	
550.170	Anestezi puanı, C grubu		120	
550.180	Anestezi puanı, D grubu		75	
550.190	Anestezi puanı, E grubu		50	
550.270	Yenidoğan anestezi puanı, A1 grubu	Anestezi puanı, 605.930, 605.940, 608.550, 609.080, 609.390, 610.020, 611.790, 618.610, 750.000, 750.010 kodlu işlemler için %50 arttırılarak uygulanır.	2160	
550.280	Yenidoğan anestezi puanı, A2 grubu		1350	
550.290	Yenidoğan anestezi puanı, A3 grubu		810	
550.300	Yenidoğan anestezi puanı, B grubu		378	
550.310	Yenidoğan anestezi puanı, C grubu		216	
550.320	Yenidoğan anestezi puanı, D grubu		135	
550.330	Yenidoğan anestezi puanı, E grubu		90	
551.251	Derin trakeal aspirasyon	Günde en fazla 3 kez puanlandırılır. Anestezi uygulamaları ile birlikte puanlandırılmaz.	5	
551.260	Epidural blok (kontinu)		200	
		Aynı gün genel anestezi ile birlikte puanlandırılmaz.Yoğun bakım dışında; lokal ya da rejyonel anestezi altında cerrahi girişim uygulanan		



SUT (Sağlık uygulama tebliği)

EK-2/B						
HİZMET BAŞI İŞLEM LİSTESİ						
SIRA NO	KODU	İŞLEM ADI	7 Gün/24 Saat Kesintisiz Yapılabiliyor	Sadece Mesai Saatleri İçinde Yapılabiliyor (Hafta içi 08:00-17:00 arası)	Sadece acil serviste yapılabiliyor	Yapılamıyor
1		1. YATAK PUANLARI	X			
2	510.010	Standart yatak tarifi	X			
3	510.070	Kuvöz	X			
4	510.080	Prematüre veya yeni doğan devamlı bakımı	X			
5	510.090	Yoğun bakım	X			

74		KATETER İŞLEMLERİ				
75	530.590	Arter kateterizasyonu	X			
76	530.620	Hood içi oksijen ölçümü				
77	530.625	İntraarteriyel kanülasyon ve basınç ölçümü	X			
78	530.650	İntravenöz port yerleştirilmesi			X	
79	530.660	Kalıcı tünelli kateter çıkarılması			X	
80	530.670	Kalıcı tünelli kateter yerleştirilmesi			X	
81	530.680	Kateter pansumanı ve bakımı			X	
82	530.690	Kateter revizyonu ve/veya değişimi	X			
83	530.700	Non invaziv mekanik ventilatör uygulaması	X			

Girişimsel işlemler listesinde bulunmayanlar:



- Toraks operasyonlarında;
Çift lümenli tüp yerleştirilmesi
- Zor entübasyon uygulamaları
- Karotis cerrahisi anestezi
Servikal blok ?
- Mekanik destek cihazlarında anestezi
LVAD, ECMO
- Kardiyolojide girişimsel işlemlerde anestezi uygulamaları
ASD kapatılması
Mitral Klip
Mitral valvuloplasti
TAVİ
- Pediyatrik kateter girişimlerinde anestezi uygulamaları



Sistemin İşleyişi

Bireysel Performans Puanı

- Hekimlerin yapmış oldukları bütün işlemlerin puanları toplanarak elden edilen puan

Kurumsal Performans Puan Ortalaması

- Hastanede çalışan tüm hekimlerin bireysel PP aritmetik ortalamasından elde edilen puan

Dolaylı Bireysel Performans Puanı

- Çalışılan pozisyonun belirlenmiş katsayısı ile kurumsal PP ortalamasının çarpılmasından elde edilen puan

Net Performans Puanı

- Bireysel PP(dolaylı veya dolaysız) belirlenmiş olan katsayılarla çarpılmasından elde edilen puan

Her ay hekimlerin yapmış oldukları bütün işlemlerin puanları toplanarak doğrudan kendi bireysel performansları ölçülmektedir.

Hastanede çalışan tüm hekimlerin çalıştıkları günler dikkate alınarak performans puanlarının aritmetik ortalaması ile kurumun o dönem performans puan ortalaması tespit edilmektedir.

Kurum performans puan ortalamasının bulunması



2006



Net Performans Puanı

Bireysel Performans Puanı (Dolaylı veya Dolaysız)

*

Kadro Ünvan Katsayısı

*

Aktif Çalışma Gün Katsayısı

*

Serbest Meslek Katsayısı (0,3 veya 1)

+

Ek Puan

=Net Performans Puanı

Tablo 3: Kadro Ünvan Katsayısı

Ünvan	Katsayı
Klinik Şef ve Şef Yardımcısı	8
Uzman Tabip	7
Pratisyen Tabip	5
Hastane Müdürü ve Eczacı	2,5
Başhemşire	2
Diğer personel	1,5

Kaynak: www.performans.saglik.gov.tr

3.6. Döner Sermaye Komisyonunun Dağıtılacak Toplam Miktarı Hesaplaması



Branşlara göre uzman hekimlerin 2005 yılı aylık ek ödeme tutarları (YTL Net)

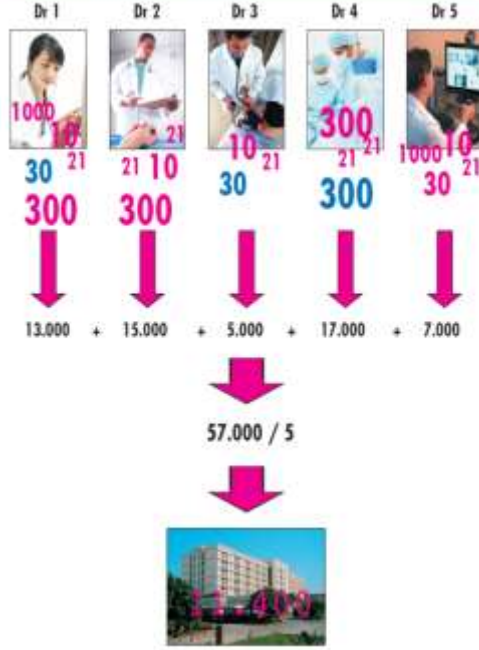
BRANŞ	2.BASAMAK HASTANELER		3.BASAMAK HASTANELER	
	SERBEST MESLEK YOK	SERBEST MESLEK VAR	SERBEST MESLEK YOK	SERBEST MESLEK VAR
	ORTALAMA	ORTALAMA	ORTALAMA	ORTALAMA
Ortopedi ve Travmatoloji	3.494	1.652	2.853	1.327
Kardiyoloji	3.280	1.649	2.571	1.386
Anesteziyoloji ve Reanimasyon	3.270	1.316	2.294	1.015



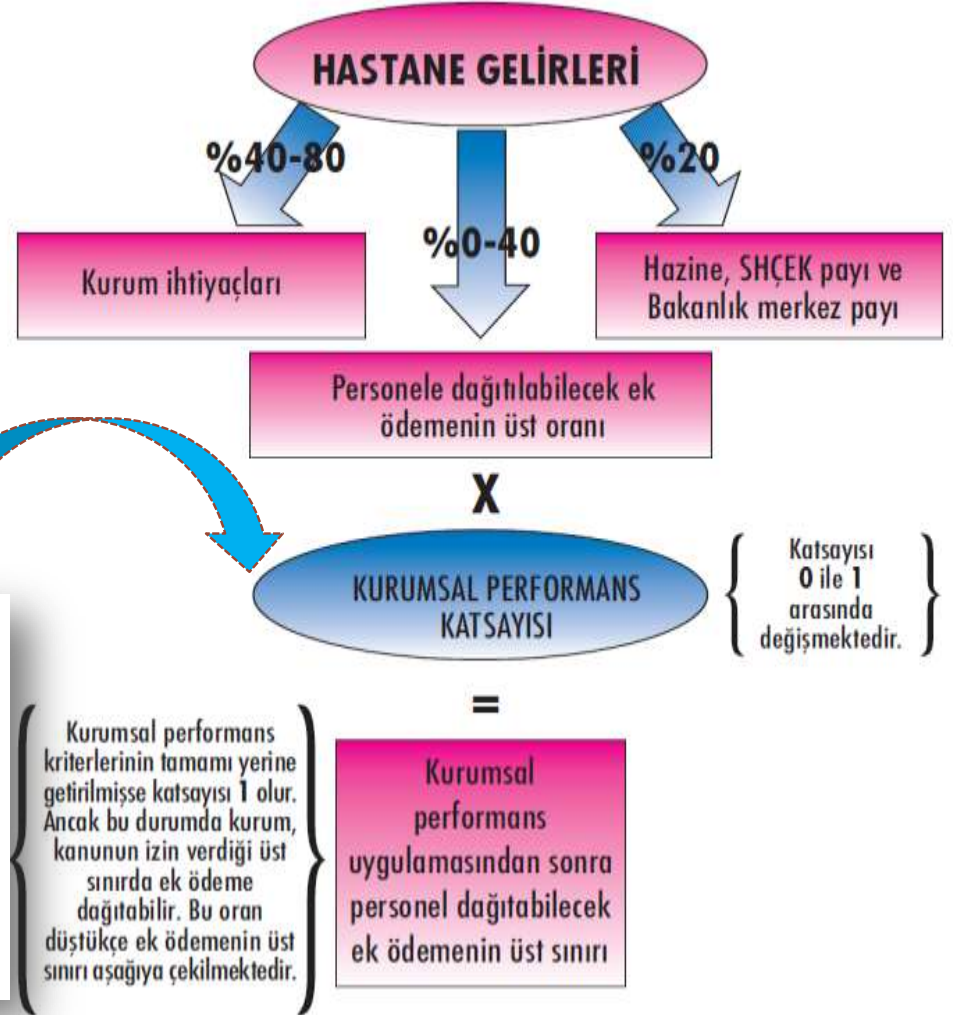
- Döner sermaye komisyonu
- İnceleme heyeti

Heyet, girişimsel işlemlerin yapılmasından itibaren tahakkuk ve faturalanmasına kadar geçen süreçte, tıp etiği ve kayıtlara uygunluğunu denetlemektedir. Bu şekilde sistemin ana unsuru olan hekimlerin bireysel tıbbi işlemleri denetlenmiş olmaktadır. Heyet üyeleri, mesleğinde en az 10 yıl çalışmış ve disiplin cezası almamış olan hekimler arasından seçilmektedir. Bu kurul vasıtasıyla başka bir

Kurum performans puan ortalamasının bulunması



Kurumsal performansın bireysel performansa etkisi



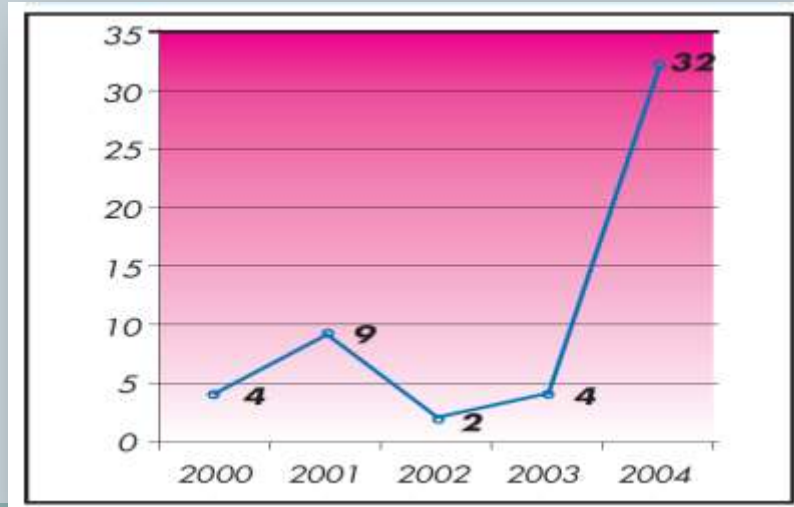
Yönergede kurumsal performans ölçüm yöntemleri dört başlık altında toplanmıştır:

- 1- Poliklinik hizmetleri
- 2- Hastane kalite kriterleri
- 3- Fiziki mekân ve süreçlerin denetimi
- 4- Hasta ve hasta yakınları memnuniyet anketleri



- 2004 yılında SSK ve Sağlık Bakanlığı tesislerinin “ortak kullanımı,”
- 2005 yılında sağlık kuruluşlarının “tek çatı” altında toplanması,

- 2004-2005’de Performans sistemi ile hasta sayısı artmış





- Üniversite hastanelerinde;
performansa dayalı ek ödeme uygulaması ise, 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete’de “*Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik*”in yayımlanmasıyla başlamış
- Personelin *unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma* gibi hizmete katkı unsurları (Madde 1)

Son durum

14 Şubat 2013 – Sayı : 28559 (Mükerrer)

RESMÎ GAZETE

Sayfa : 3

1) Kurum: Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunu,

Sayfa : 10

RESMÎ GAZETE

14 Şubat 2013 – Sayı : 28559 (Mükerrer)

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde net performans puanının hesaplanması

MADDE 10 – (1) Mesai içi çalışan personelin net performans puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Bir kliniğe bağlı olarak çalışanlar:

1) Eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi, başasistan ve uzman tabipler, acil kliniklerde ise pratisyen tabipler: Net performans puanı = [((Klinik hizmet puan ortalaması x 0,75) + (Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x 0,25)) x Hizmet alanı-kadro unvan katsayısı x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı] + Bilimsel çalışma destek puanı + [(Tabip muayene ve girişimsel işlemler puanı – (Klinik hizmet puan ortalaması x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı)) x 0,5] + (Ek puan x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı).

2) Asistanlar: Net performans puanı = [((Klinik hizmet puan ortalaması x 0,25) + (Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x 0,75)) x Hizmet alanı-kadro unvan katsayısı x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı] + Bilimsel çalışma destek puanı + (Ek puan x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı).

3) Yan dal asistanları: Net performans puanı = [((Klinik hizmet puan ortalaması x 0,60) + (Mesai içi sağlık tesisi puan ortalaması x 0,40)) x Hizmet alanı- kadro-unvan katsayısı x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı] + Bilimsel çalışma destek puanı + (Ek puan x Mesai içi aktif çalışılan gün katsayısı).



EK - 3
ÜÇÜNCÜ BASAMAK SAĞLIK TESİSLERİ HİZMET ALANI-KADRO UNVAN
KATSAYILARI

Hizmet-alanları, kadrolar ve unvanlar	Katsayı
Eğitim sorumlusu	3,45
Eğitim sorumlusu (yan dal)	3,95
Eğitim görevlisi	3,35
Eğitim görevlisi (yan dal)	3,85
Başasistan	2,50
Başasistan (yan dal)	3,10
Klinisyenler (uzman tabip)	2,40
Klinisyenler (yan dal uzman tabip)	3,00
Yan dal asistanı	2,40
Uzman diş tabipleri, ağız ve diş sağlığı merkezleri ile diş hastanelerinde çalışan	
Yoğun bakım, yeni doğan, yanık, diyaliz ve kemik iliği nakil ünitelerinde çalışan klinisyen uzman tabipler	2,40



(2) Mesai dışı çalışan personelin net performans puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Bir kliniğe bağlı olarak çalışanlar:

1) Eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi, başasistanlar ve uzman tabipler: Net performans puanı = $[(\text{Mesai dışı klinik hizmet puan ortalaması} \times 0,75) + (\text{Mesai dışı sağlık tesisi puan ortalaması} \times 0,25)] \times \text{Hizmet alanı-kadro unvan katsayısı} \times \text{Mesai dışı aktif çalışılan gün katsayısı} + [(\text{Mesai dışı tabip muayene ve girişimsel işlemler puanı} - (\text{Mesai dışı klinik hizmet puan ortalaması} \times \text{Mesai dışı aktif çalışılan gün katsayısı})) \times 0,5]$.

2) Asistanlar (laboratuvar hizmetlerinde çalışan asistanlar hariç): Net performans puanı = $[(\text{Mesai dışı klinik hizmet puan ortalaması} \times 0,25) + (\text{Mesai dışı sağlık tesisi puan ortalaması} \times 0,75)] \times \text{Hizmet alanı-kadro unvan katsayısı} \times \text{Mesai dışı aktif çalışılan gün katsayısı}$.

3) Yan dal asistanları: Net performans puanı = $(\text{Mesai dışı klinik hizmet puan ortalaması} \times 0,60) + (\text{Mesai dışı sağlık tesisi puan ortalaması} \times 0,40)] \times \text{Hizmet alanı-kadro-unvan katsayısı} \times \text{Mesai dışı aktif çalışılan gün katsayısı}$.



Ödenecek net ek ödeme tutarı

MADDE 11 – (1) Personele ait mesai içi net performans puanının mesai içi dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu brüt ek ödeme tutarı bulunur. Bu tutar mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez. Tavan ek ödeme tutarını aşmayacak şekilde belirlenen mesai içi brüt ek ödeme tutarı varsa birim performans katsayısı ile çarpılır ve bu tutardan gelir vergisi ve damga vergisi düşülerek ödenecek net ek ödeme tutarı bulunur.

(2) Mesai dışı ödenecek brüt ek ödeme tutarı ise mesai dışı net performans puanının mesai dışı dönem ek ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunur. Bu tutar mesai dışı tavan ek ödeme tutarını geçemez. Tavan ek ödeme tutarını aşmayacak şekilde belirlenen mesai dışı brüt ek ödeme tutarından gelir vergisi ve damga vergisi düşülerek ödenecek net ek ödeme tutarı bulunur.



EK -1

TAVAN EK ÖDEME TUTARINA ESAS KATSAYILAR

	Mesai İçi Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar
Eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentler	8
Uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabipleri	7
Pratisyen tabip ve dış tabipleri	5
Eczacılar	2,5
Ameliyathane, yoğun bakım, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık ünitesi/merkezi, diyaliz, acil servis-poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, izolasyon odaları, organ ve doku nakli ve kemik iliği nakil üniteleri gibi özellikli hizmetlerde çalışan personel	2
Bunların dışında kalan diğer personel	1,5
	Mesai Dışı Tavan Ek Ödeme Tutarına Esas Katsayılar
Eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentler	2,40
Uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabipleri	2,10
Pratisyen tabip ve dış tabipleri	1,50
Eczacılar	0,50
Ameliyathanede görev yapan personel	0,40
Bunların dışında kalan diğer personel	0,30

EK-5
EK PUAN TABLOSU

Ek Puan Verilen Personel	Süre	Sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden verilecek oran
1 İnceleme heyetinde görev yapan personel*	Görevlendirildiği sürece	%20
2 İhale - satın alma komisyonu üyeleri*	Görevlendirildiği sürece	%10
3 Muayene komisyonu üyeleri*	Görevlendirildiği sürece	%5
* İnceleme heyeti, ihale-satın alma ve muayene komisyonu üyeliklerinden verilecek ek puan toplamı % 20'yi aşamaz.		
4 Bu Yönetmelik kapsamında fiilen ek ödeme hesaplamalarını yapmak üzere Hastane yöneticisi/Başhekim tarafından görevlendirilen (en fazla 2) personel	İlgili dönem	%20
5 Doğal afet, savaş, salgın hastalık, seferberlik gibi olağanüstü hâllere maruz kalan sağlık tesislerine görevlendirilen personele kadrosunun bulunduğu sağlık tesisinden	Süresiz	%30

e) Eğitici destekleme puanı: Üçüncü basamak sağlık tesislerinde, başhekimlik tarafından belirlenen usul çerçevesinde, o dönem içinde dâhili klinikler için en az 20 saat vizit ve 20 saat poliklinik, cerrahi klinikler için 10 saat vizit, 15 saat poliklinik ve 15 saat ameliyat, laboratuvar klinikleri için 40 saat pratik eğitim çalışması ve her bir klinik için 8 saat teorik asistan eğitim çalışması yapıldığının belgelendirilmesi halinde verilen ek puanı,

6	Eğitici destekleme puanı	Süresiz	Eğitim sorumlusu, eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosundaki profesörlere %40, uzman tabip kadrosundaki doçentlere %30
7	Eğitim sorumlusu olarak görevlendirilenler dışında, üçüncü basamak sağlık tesislerinde kliniklerde idari sorumlu olarak görevlendirilen uzman tabipler	Süresiz	%30
8	İkinci ve üçüncü basamak yeni doğan yoğun bakım üniteleri, ikinci ve üçüncü basamak yoğun bakım üniteleri ve kemik iliği nakil ünitelerinde sürekli çalışan tabipler	Süresiz	Net performans puanı sağlık tesisi puan ortalamasından hesaplanan tabiplere %20
9	İlgili dönem beyin ölümü tespit edilmişse bu tespitte yer alan beyin ölümü kuruluna ve organ nakli koordinatörüne, organ çıkarım ekibi tarafından donörden organ alınmış ise bu ekibe	İlgili dönem	%10
10	Organ nakli koordinatörüne	İlgili dönem	Organ çıkarım ekibi tarafından donörden organ alınmış ise %10 oranı %20 olarak uygulanır.
11	Eğitim faaliyetlerinde görevli eğitimciler	Görevlendirildiği sürece	%10
12	Ceza İnfaz Kurumu Devlet Hastanelerinde görev yapan personel ile aile bekimi ile ilişkilendirilmemiş olan ceza infaz kurumlarına görevlendirilen personele	Süresiz	%20
13	Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görev yapan personel	Süresiz	%10



EK-6
BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE PUANLARI*

1	SCI ve SCI Expanded'da yayınlanmış her bir yurtdışı araştırma makalesinde	Birinci isim	2500 puan
		İkinci isim	2000 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	1500 puan
2	SCI ve SCI Expanded'da yayınlanmış her bir yurtdışı derleme vaka takdimi, editöre mektup için, isim sıralamasına bakılmaksızın	1000 puan	
3	SCI ve SCI Expanded harici yurtdışı hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesinde	Birinci isim	1500 puan
		İkinci isim	1000 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	750 puan
4	SCI ve SCI Expanded harici her bir yurtdışı hakemli dergilerde yayınlanmış derleme, editöre mektup için isim sıralamasına bakılmaksızın	500 puan	
5	Yurtiçi dergilerde yayınlanmış araştırma makalesinde	Birinci isim	500 puan
		İkinci isim	400 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	300 puan
6	Yurtiçi dergilerde yayınlanmış her bir derleme, vaka takdimi, editöre mektup için isim sıralamasına bakılmaksızın	250 puan	
7	Yurtiçi Proceeding Book'ta basılmış tam metin makalede	Birinci isim	500 puan
		İkinci isim	400 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	300 puan
8	Yurtdışı sözlü bildirimlerde	Birinci isim	750 puan
		İkinci isim	600 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	300 puan
9	Yurtdışı posterlerde	Birinci isim	500 puan
		İkinci isim	400 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	300 puan
10	Yurtiçi sözlü bildirimlerde	Birinci isim	250 puan
		İkinci isim	200 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	150 puan
11	Yurtiçi posterlerde	Birinci isim	200 puan
		İkinci isim	150 puan
		Üçüncü isim ve sonraki	100 puan
12	SCI ve SCI Expanded'da yayınlanmış makalelerde atıf almış her bir yayın için isim sıralamasına bakılmaksızın yayın başına 1000 puan, SCI ve SCI Expanded dışındaki makalelerde atıf almış her bir yayın için isim sıralamasına bakılmaksızın yayın başına 250 puan	Toplam atıf puanı 5000 puanı geçemez.	

* İlgili ek ödeme dönemi net performans puan hesaplamasında bilimsel çalışma puanları toplamı 10.000 puanı geçemez.



		BİLİMSEL YAYIN PUANTAJ FORMU					
KOD	YÖN.FR.107	YAY.TRH	2007	REV.TRH	01/09/2014	REV.NO	2

14/02/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Teşislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 4'üncü maddesi (c) bendinde geçen "Bilimsel çalışma destek puanından yararlanabilmem için söz konusu yönetmeliğin 05.07.2014 tarih ve 29051 sayılı Resmî Gazete'de değişik EK 6'unda geçen çalışmaları ait belgeler dilekçem ekinde dir. Belgeimin teslim tarihini takip eden dönemden itibaren 6' ay süre ile bilimsel çalışma destek puanından yararlanabilmem için, bilgilerinize arz ederim.

Adı Soyadı: _____
Unvanı: _____
Bölümü: _____
Tarihi: _____
İmza _____

Yayın Türü	PUANI			Toplam Puanı
	1. İsim Adet	2. İsim Adet	3. İsim ve Sonrası Adet	
1 SCI veya SCI Expanded tarafından taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi veya derleme sayısı	2500X...	3000X...	1500X...	
2 SCI veya SCI Expanded tarafından taranan dergilerde yayımlanmış vaka takdiminde veya editöre mektupta her bir isim için	1000X...			
3 SCI veya SCI Expanded haricindeki uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi veya derleme sayısı	1500X...	1000X...	750X...	
4 SCI veya SCI Expanded haricindeki uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde yayımlanmış vaka takdiminde veya editöre mektupta her bir isim için	500X...			
5 Türk Tıp dizini tarafından taranan ulusal dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi veya derleme	500X...	400X...	300X...	
6 Türk Tıp dizini tarafından taranan ulusal dergilerde yayımlanmış vaka takdiminde veya editöre mektupta her bir isim için	250X...			
7 Uluslararası bilimsel kongre, sempozyum ve panellerde sunulan sözlü bildirimlerde	500X...	300X...	150X...	
8 Uluslararası bilimsel kongre, sempozyum ve panellerde sunulan posterlerde	300X...	150X...	100X...	
9 Ulusal bilimsel kongre, sempozyum ve panellerde sunulan sözlü bildirimlerde	250X...	140X...	75X...	
10 Ulusal bilimsel kongre, sempozyum ve panellerde sunulan posterlerde	150X...	75X...	50X...	
11 Atıf alan ve atıf yapan yayınların her ikisinin de SCI veya SCI Expanded tarafından taranması kaydıyla, atıf yapan her bir yayın için atıf alan yayına 250 puan	250X...			
12 Atıf alan ve atıf yapan yayınların her ikisinin de Türk Tıp dizini, ulusal veya uluslararası indeksler tarafından taranması kaydıyla atıf bulunan her bir yayına için atıf alan yayına 50 puan	50X...			
Geçerlilik Tarihi	TOPLAM PUAN			
...../201..... -/201..... tarihleri arası				

Belgeleri Kontrol Edildi
Bilimsel Yayın Değerlendirme Komisyonu
...../...../201.....

ÇRVŞ girişleri yapıldı
...../...../201.....

D.S. Programma Girişi Yapıldı
Döner Sermaye Birimi
...../...../201.....

İlgili ek ödeme dönemi net performansı puan hesaplamasında bilimsel çalışma puanları toplamı 10.000 puanı, atıf puanı toplamı 5000 puanı geçemez.



Ek ödeme zamanı

MADDE 12 – (1) Ek ödeme, aylık dönemler halinde yapılır. Dağıtılmasına karar verilen ek ödeme tutarı, o dönemin bitiminden sonraki yirmi gün içinde hak sahiplerine ödenir. Ancak, döner sermaye gelirlerinin tahsilatında gecikme olması halinde tahsilatı takip eden ilk ödeme döneminde ödeme yapılır.

Kanunî kesintiler

MADDE 13 – (1) Ek ödemedeki 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda belirtilen vergi dilimleri ve personele daha önce ödenen aylık ve döner sermaye ek ödemelerine ilişkin süregelen gelir vergisi matrahı da dikkate alınarak, gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi yapılır.

Yürürlük

MADDE 14 – (1) Bu Yönetmelik 1/1/2013 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Sağlık Bakanı yürütür.

03.06.2013 tarih ve 2391 sayılı Makam Onayı ile 01/05/2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren

GİRİŞİMSEL İŞLEMLER YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personelin ek ödeme tutarlarını belirleyen net performans puanının tespiti amacıyla tabipler tarafından yapılan muayene ve girişimsel işlemlerin tanımlanması, bu işlemlere ilişkin puanların tespiti ile muayene ve girişimsel işlemlerin incelenme usul ve esaslarının belirlenmesidir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu yönerge, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesislerinde görev yapan memurları, sözleşmeli personeli (663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 32 ve 45 inci maddesi uyarınca istihdam edilenler hariç), 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesine göre sağlık tesislerinde görevlendirilen personeli, kadroları diğer kamu kurum ve kuruluşlarında bulunan ve haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler ile en az bir ay itibarıyla belirli bir süre için görevlendirilen sağlık personelini kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Yönerge 14/2/2013 tarihli ve 28559sayılı Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Girişimsel İşlemler

Madde 4- (1) Tabip muayene ve girişimsel işlemler puanının hesaplanmasında ekli Girişimsel İşlemler Listesi ve Kamu Kurumları için Bireysel Ödemeli Estetik Amaçlı Tıbbi ve Cerrahi İşlemler Listesi esas alınır.

(2) Girişimsel işlemler listesinde yer alan ve puanı 1500 ve üzerinde olan cerrahi işlemlerin ekip halinde yapılması durumunda birinci ve ikinci hekime, koordinatör hastane ekibi ile yapılan kalp ve damar cerrahisi ameliyatlarında ise ekipteki tüm hekimlere yapılan işlemin puanı bölünmeden aynı aynı verilir. (Ek Cümle-Makam Onayı 05/08/2014-5516.572) Söz konusu cerrahi işlemlere yönelik anestezi uygulamalarının da ekip halinde yapılması durumunda birinci ve ikinci anestezi uzman hekime anestezi işlem puanı bölünmeden aynı aynı verilir.

(3) Evde bakım hizmeti kapsamında yapılan muayene ve girişimsel işlemlerin puanları %50 artırılarak uygulanır.

İnceleme Heyeti

Madde 5- (Makam Onayı 05/08/2014-5516.572) MÜLGA

Yürürlük

Madde 6- (1) Bu Yönerge, 01/05/2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Bakan Onayı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 7- (1) Bu Yönerge hükümlerini Kurum Başkanı yürütür.

Elder :

Ek 1: (Değişik-Makam Onayı 01/07/2015-462) Girişimsel İşlemler Listesi

Ek 2: (Değişik-Makam Onayı 05/08/2014-5516.572) Kamu Kurumları için Bireysel Ödemeli Estetik Amaçlı Tıbbi ve Cerrahi İşlemler Listesi

* 01/07/2015 tarihli ve 462 sayılı Makam Onayı ile yapılan düzenlemeler 01/07/2015 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.



Üniversitelerde;

- kurumsal katkı puanı (A puanı),
- bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B puanı)
- eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı)
- bilimsel faaliyet puanı (D puanı)
- diğer faaliyetler puanı (E puanı) esas alınmakta (Madde 4-7,8)



- Puanların hesaplanmasında uygulanacak olan kriterler ise :
“Kurumsal katkı puanı (A), ilgili döner sermaye birim veya alt birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı,
- Bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B), kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1) ve mesai dışı (B2) puanlarının toplamından oluşan puanı,
- Eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C) ise döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için YÖK tarafından hazırlanan, "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetvelinde yer alan puanların toplamını
- Bilimsel faaliyet puanı (D), döner sermaye kapsamında yapılmayan bilimsel faaliyetleri için, YÖK tarafından hazırlanan "Bilimsel Faaliyetler Cetveli"nde yer alan puanların toplamını,
- Diğer faaliyetler puanı (E) ise komisyon üyelikleri

Sorunlar



- Performans ölçütleri ne derece güvenilirdir?
- Yüksek kalitede sunulduğu gözlenen bir sağlık hizmetine karşılık ödüllendirilecek kurum veya kişi, tam olarak kim olacaktır?
- Bu kişilerin ödüllendirilmesinde sınır nereye kadar genişletilebilir?
- Performans ölçümü, yarışmacı mı olmalı, yoksa sabit rekabete açık olmayan bir düzey mi esas alınmalıdır?



- Performansa göre ödeme yapılmasında bütçe kısıtlanması yapılmalı mıdır?
- Artan performansa rağmen hastanelere geri ödenen paranın kısılması ve hatta ödenmemesi gibi ?
- Hem performansı yükseltmek, hem de masrafları azaltmak için verimlilik yollarının aranması
- Klinikler arası hakkaniyet sorunları?



- Üniversite hastanelerinde bu gibi bir yönetmeliğe ihtiyaç var mıdır veya hangi eksiklik ve aksaklıklar bu yönetmeliğin hazırlanmasına yol açmıştır?
- Performans uygulamasının tarafları olan; hastaların, doktorlar ile yardımcı sağlık personelinin ve diğer personelin, sağlık hizmetinin organizasyonunu yapan ve finansmanını sağlayan devletin elde edeceği veya karşılaşacağı yarar – zararlar?
- Tıbbi etiğin evrensel temel ilkeleri – faydalı olma, zarar vermeme, adaleti sağlama, özerkliğe saygı (üniversite özerkliği) – yönetmelikte karşılanmakta mıdır?



- Performansa dayalı ek ödeme sisteminin Anesteziyoloji ve Reanimasyon Kliniği çalışanları üzerine etkilerini, memnuniyetini ölçen bir anket çalışması

Performansa Göre Ek Ücret Ödenmesinin Anestezi Uygulamalarına Etkileri

The Effect of Pay for Performance System on Anesthesia Practices

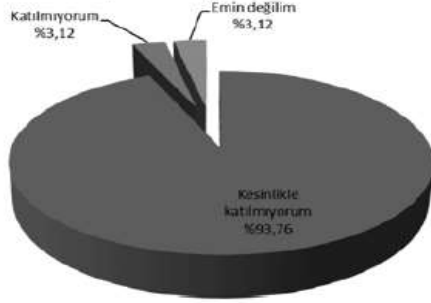
Ahmet Küçük¹, Derya Gökçinar², Esra Aksoy², Demet Albayrak², Deniz Erdem², Belgin Akan², Nermin Gögüş²

¹Harran Üniversitesi Tıp Fakültesi, Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı, Urfa, Türkiye

²Ankara Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Anesteziyoloji ve Reanimasyon Kliniği, Ankara, Türkiye

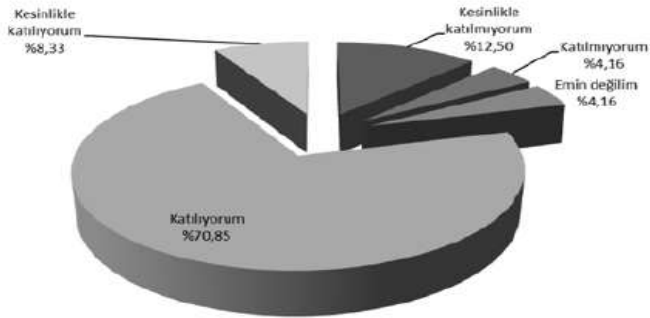
Bulgular: Anket sorularına verilen yanıtlara göre PDÖ sisteminin adil olmadığı düşüncesinin hakim olduğu tespit edildi. Anestezi teknisyenlerinin büyük çoğunluğunun performansa göre ödemedenden memnun olmadıkları ortaya çıktı. 2003 yılında genel cerrahi prosedürü uygulanan toplam 1230 hastanın 54'üne (%4,39) rejyonel anestezi uygulanırken, 2007 yılında 1505 hastanın 308'ine (%20,46) rejyonel anestezi uygulandığı tespit edildi.

'Performansa dayalı ek ücret ödeme sistemi adil bir şekilde uygulanmaktadır.'



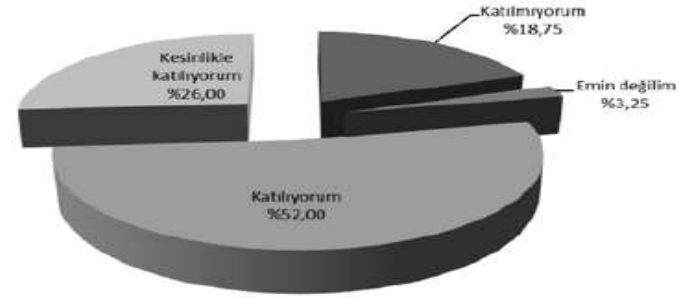
Şekil 3. "Performansa dayalı ek ücret ödeme sistemi adil bir şekilde uygulanmaktadır." önermesine anestezi teknisyenlerinin yanıtı

'Performansa dayalı ek ücret ödeme sisteminden memnunuz.'



Şekil 4. "Performansa dayalı ek ücret ödeme sisteminden memnunuz." önermesine anestezi uzmanlarının yanıtı

'Performansa dayalı ek ücret ödeme sisteminden sonra endikasyonu olmayan girişimler yapılmaya başlamıştır'



Şekil 5. "Performansa dayalı ek ücret ödeme sisteminden sonra endikasyonu olmayan girişimler yapılmaya başlamıştır" görüşüne tıpta uzmanlık öğrencilerinin yanıtı

Sonuç

Bu çalışma uygulanmakta olan performans değerlendirilmesinin yetersiz olduğunu ve anestezi çalışanlarının performansa dayalı ek ödeme sisteminden memnun olmadığını göstermiştir.



Derlemelerde performansa dayalı ek ödeme sistemin topluma sunulan sağlık hizmet kalitesi üzerine etkisinin az olduğu şeklinde

Rosenthal MB, Frank RG. What is the empirical basis for paying for quality in health care? *Med Care Res Rev* 2006; 63: 135-57. [CrossRef]
Petersen LA, Woodard LD, Urech T, Daw C, Sookanan S. Does pay-for-performance improve the quality of health care? *Ann Intern Med* 2006; 15; 145: 265-72.

tir. Amerika Birleşik Devletlerinde uygulanan Medicare sisteminde, performansa dayalı ek ödeme sisteminin mantığı, “hekim kaliteli hasta bakımı yaparsa sağlıkta kalite artar” olarak belirlenmiştir. Pham ve ark. (15) yaptığı retrospektif çalışmaya göre Medicare sisteminin hizmet karşılığı ücret sisteminde, hasta bakımındaki çeşitlilik performansa dayalı ek ödeme sisteminin etkinliğini sınırlamaktadır.

Doran ve ark. (16) İngiltere’deki performansa dayalı ek ödeme sistemi uygulamasının birinci yılını değerlendirdikleri retrospektif incelemede, aile hekimlerinin %83,4’ünün yeni performansa dayalı ek ödeme sistemi sözleşmesi yaptığını bildirmiştir. Kalitenin klinik belirleyicilerinde %75 oranında artma hedeflenirken bu artış beklenenin üstünde %96,7 olarak gerçekleşmiştir. İngiltere’de bir aile





- Performans yönetimi konusunda literatür;
Performansı arttırmak ve iyileştirmek için “**performansı değerlendirmek ve ölçmek**” gerekir
- Robert Rosen, İnsan Yönetimi kitabında :
“**Açık, ölçülebilir hedefler başarının göstergeleridir. Yüksek performanslı kuruluşlarda ölçüm bir yaşam biçimidir.**”
- **Biz ?**